



Antaget av styrelsen 2009-11-23

## Handlingsprogram 2010

Föreningens verksamhet bedrivs under 2010 inom fyra områden. Utifrån föreningens stadgar är utgångspunkten att genomföra en verksamhet med aktiviteter i Västsvrige som direkt gynnar (1) lokal samhällsutveckling och (2) globalt ansvar. För att stärka och utveckla denna verksamhet och för att öka kunskaper och engagemang generellt sett arbetar föreningen också aktivt med (3) kunskap och kompetensutveckling och (4) kommunikation.

CSR Västsvrige står för Public & Private Social Responsibility Initiative. Föreningen prioriterar möten och samverkan mellan privat, offentlig och ideell sektor. Ledarskap och ansvar är centrala begrepp. Handlingsprogrammet för 2010 är brett. Det är medlemmarnas intresse och engagemang som avgör vilken verksamhet som drivs. Huvudprincipen är att aktiviteter identifieras, utformas och genomförs i samverkan mellan medlemmar. Genomförandet sker decentraliserat med fullt projektansvar på lägsta möjliga nivå. Programmet och dess genomförande följs upp och revideras hösten 2010.

### PROGRAM

#### **1. Lokal utveckling**

Lokal utveckling inom CSR Västsvrige handlar om att visa ansvar och engagemang som går utöver ordinarie verksamhet/affärsidé i offentliga, privata och ideella organisationer. Frivillig- eller volontärarbete är allt för ovanligt i Sverige i dag. Mer volontärarbete leder till mer nöjda, stolta, engagerade medarbetare. Det leder till ett samhälle där invånarna i högre grad bryr sig om varandra, ett starkt socialt kapital. Konkurrenskraft och välfärd stärks. Under 2010 prioriteras den satsning som inletts på att få fler arbetsplatser att arbeta med frivilliginsatser i olika former i möte med en mer samlad ideell sektor och då främst riktat mot särskilt utsatta grupper i samhället samt barn och ungdomar i särskilt utsatta områden. Ett s.k. föreningsinitiativ för olika former av volontärarbete bör tas fram. Aktiviteter för tätare samverkan mellan skola och arbetsliv är generellt viktigt för barn och ungdomars framtid.

Prioriterade frågor lokal utveckling 2010:

1. Ökat engagemang för utsatta grupper i samhället
2. Ökat engagemang för barn och ungdomar i utsatta områden i Västsvrige
3. Ökat engagemang för tätare samverkan skola och arbetsliv
4. Ökat engagemang för hälsa och mot våld och drogberoende

#### **2. Globalt ansvar**

I en globaliserad värld betyder vårt sätt agera allt mer för förutsättningarna för invånare i andra länder – ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Hållbar produktion och hållbar konsumtion blir huvudfrågor. Frågor som också kommer att ha stor betydelse för vår framtida konkurrenskraft. Föreningen har under 2009 startat projekt inom hållbara inköp samt initiativ som Klimatinitiativet och Reko kontor. Fler projekt med inriktning på att skapa konkret lärande mellan organisationer och sektorer, med mål att utveckla medlemmarnas interna CSR-arbete, prioriteras 2010. Frågan om Fair Trade i Västsvrige ska drivas vidare. Gemensamma utvecklingsprojekt mellan föreningsmedlemmar från olika sektorer stöds alltid av professionell processledning.

Prioriterade frågor globalt ansvar 2010:

1. CSR samverkan I - Hållbara inköp - socialt, miljömässigt, ekonomiskt
2. CSR samverkan II - Praktiskt CSR arbete
3. Arbetsplatser som tar ansvar – t.ex. Reko Kontor och Klimatinitiativet
4. Fair Trade i Västsvrige

### **3. Kunskap och kompetensutveckling**

En rad aktiviteter med inriktning på kunskap och kompetensutveckling har genomförts under 2008/09. En uppföljning och utvärdering av resultaten görs inför 2010. Utifrån resultatet koncentreras verksamheten till några (2-3) ämnen inom vilka mer ingående program genomförs. Projektet för Hållbart Ledarskap med sikte på högre utbildning m.m. (samverkan GU/Chalmers) får sannolikt en fortsättning 2010. Den samverkan med Handelshögskolan vid GU där senare forskningsresultat diskuteras bör fortsätta och på sikt omfatta fler högskolor i Västsverige. Ett projekt som samlar, kategoriserar och redovisar de viktigaste CSR verktygen bör genomföras. Ansvarsbarometern är en årlig analys av hur invånare i Västsverige ser på ansvar. Stipendium och pris är en del i föreningens långsiktiga kunskapsuppbyggnad och kommunikation. Årsrapporten är bl.a. en sammanställning av ett urval av de rapporter och projekt medlemmarna lämnar in varje år. Ett redaktionsråd bör inrättas.

Prioriterade frågor Kunskap och kompetensutveckling 2010:

1. Reviderat kompetensutvecklingsprogram – work shops (ev. grundkurs – de tio stegen)
2. Hållbart ledarskap i samverkan mellan GU/Chalmers
3. Vad säger forskningen om CSR och samhällsansvar – när, var och hur?
4. Vilka är de bästa och mest oundgängliga CSR-verktygen?
5. Ansvarsbarometern samt intervjuundersökning om ansvar Västsverige
6. The Public & Private Social Responsibility Grant 2010 (Stipendium)
7. The Public & Private Social Responsibility Report 2010 (Årsrapport)
8. The Public & Private Social Responsibility Initiative 2010 (Pris)
9. Medlemmarnas beskrivning av sitt CSR-arbete och CSR-projekt (inlämnat 2009)

### **4. Kommunikation**

En strategi är under utarbetande och vägleder arbetet med start 2010. En kommunikator ansvarar för kommunikation inklusive hemsida. Medlemsmöten i olika former vår och höst är föreningens viktigaste kanal inåt och för utveckling av verksamheten. En utvecklad hemsida prioriteras och utgör främsta kanal med omvärlden. Föreningen anordnar en årlig konferens (CSR Forum) vilken 2010 för första gången ges en mer internationell prägel. Hemsidan ska finnas i engelskspråkig version i god tid före CSR Forum III. Regionala seminarier prioriteras och genomförs i minst två av Skaraborg, Sjuhärad, Fyrbodal och Halland under 2010.

Prioriterade frågor Kommunikation 2010:

1. Medlemsmöte under vår och höst
2. Hemsidan (under 2010 även i anpassad engelsk version)
3. Internationell konferens - CSR Forum III
4. Regionala seminarier i samverkan i Skaraborg, Sjuhärad, Fyrbodal och Halland
5. Nyhetsbrev, Pressmeddelanden, Debattartiklar, Informationsmaterial
6. En mer strukturerad årlig uppföljning av föreningens verksamhet genomförs (start 2010).

### **Budget och finansiering**

Verksamheten som den beskrivits här förutsätter ett stöd på 3 miljoner kronor från regionutvecklingsnämnden, Västra Götalandsregionen. En ansökan på denna nivå har lämnats in. Projektplanen för detta projekt omsätter drygt 5 mkr där 2 mkr utgörs av medlemsavgifter samt medlemmars och andras obetalda insatser.

## Rambudget för 2010 för CSR Västsverige

| BUDGET 2010 CSR VÄSTSVENRIKE          | Projektmedel regional utveckling (kk) |            |                     |             |             | Frivilligarbete och obetalt övrigt |                   |                  |                | Avgifter<br>+ övr. |
|---------------------------------------|---------------------------------------|------------|---------------------|-------------|-------------|------------------------------------|-------------------|------------------|----------------|--------------------|
|                                       | 1                                     | 2          | 3                   | 4           | 5           | In kind<br>i projekt               | Styrelse<br>möten | medlems<br>möten | Nya<br>projekt |                    |
| Projekt                               | Lokal Utv                             | Globalt A  | Kunskap             | Kommunil    | Anst/Lok    |                                    |                   |                  |                |                    |
| Idéburna i samverkan                  | 150                                   |            |                     |             |             | 108                                |                   |                  |                |                    |
| Volontärinitiativ                     | 150                                   |            |                     |             |             | 13                                 |                   |                  |                |                    |
| CSR-samverkan I Hållbara inköp        |                                       | 200        |                     |             |             | 105                                |                   |                  |                |                    |
| CSR-samverkan II Praktiskt CSR arbete |                                       | 200        |                     |             |             | 41                                 |                   |                  |                |                    |
| Klimatinitiativet                     |                                       | 75         |                     |             |             | 7                                  |                   |                  |                |                    |
| Reko Kontor                           |                                       | 75         |                     |             |             | 8                                  |                   |                  |                |                    |
| Ansvarsbarometern                     |                                       |            | 200                 |             |             | 15                                 |                   |                  |                |                    |
| Hållbart Ledarskap                    |                                       |            | 150                 |             |             | 25                                 |                   |                  |                |                    |
| Kompetensutvecklingsprogram           |                                       |            | 150                 |             |             | 149                                |                   |                  |                |                    |
| Stipendium                            |                                       |            | 50                  |             |             | 38                                 |                   |                  |                |                    |
| Pris                                  |                                       |            | 50                  |             |             | 0                                  |                   |                  |                |                    |
| Ungdom/Ansvar                         |                                       |            | 50                  |             |             | 6                                  |                   |                  |                |                    |
| CSR Forum III                         |                                       |            |                     | 150         |             | 198                                |                   |                  |                |                    |
| Hemsida                               |                                       |            |                     | 100         |             | 6                                  |                   |                  |                |                    |
| Informationsmaterial                  |                                       |            |                     | 50          |             | 6                                  |                   |                  |                |                    |
| Komgrupp                              |                                       |            |                     | 30          |             | 14                                 |                   |                  |                |                    |
| Regionala seminarier                  |                                       |            |                     | 120         |             | 92                                 |                   |                  |                |                    |
| Administratör                         |                                       |            |                     |             | 225         | 7                                  |                   |                  |                |                    |
| Kommunikatör                          |                                       |            |                     |             | 225         | 0                                  |                   |                  |                |                    |
| Verksamhetsledare                     |                                       |            |                     |             | 600         | 10                                 |                   |                  |                |                    |
| <b>SUMMA</b>                          | <b>300</b>                            | <b>550</b> | <b>650</b>          | <b>450</b>  | <b>1050</b> | <b>850</b>                         | <b>313</b>        | <b>161</b>       | <b>540</b>     | <b>200</b>         |
|                                       |                                       |            | <b>Summa total:</b> | <b>3000</b> | <b>3850</b> | <b>4163</b>                        | <b>4324</b>       | <b>4864</b>      | <b>5064</b>    |                    |