

Sammanfattning av CSR Västsveriges Open Space II den 17 mars 2009

Ett 30-tal personer deltog i föreningens andra medlemsmöte/Open Space. Deltagarna speglade föreningens bredd på ett bra sätt. Ambitionen var att starta fler konkreta projekt eller koncept med inriktning på lokal utveckling och globalt ansvar. Projekt som genomförs i samverkan mellan medlemmar i föreningen eller som inriktas på öka kunskaperna om och sprida betydelsen av att ta samhällsansvar – lokalt och globalt.

Mötet inleddes med att alla presenterade sig för gruppen varefter var och en svarade på frågor om vilka projekt de ville se startas och genomföras. Frågorna gällde i tur och ordning:

*Sakfrågor där medlemmar kan anta gemensamma utmaningar på hemmaplan
Ämnen för fördjupad kompetensutveckling
Områden för långsiktig och opinionspåverkande kunskapssammanställning*

Dessutom ombads alla fundera på projekt som var särskilt viktiga för dem personligen, för den organisation de representerar och för att skapa ett starkt engagemang för verksamheten.

Resultat

En stor del av den avsatta tiden ägnades åt att deltagarna presenterade sina idéer och ingångar för varandra. Arbetet med att precisera ett antal koncept som kan genomföras som projekt inom föreningen fortsatte därefter i mindre grupper. Förslag lämnades inom följande områden:

- Hållbart inköp – om samverkan för hållbara inköp mellan stora arbetsgivare
- CSR-Diplomering – en enklare CSR-diplomering av verksamheter i linje med ISO 26000
- Ansvarsfullt ledarskap – kunskaps- och kompetensutveckling kring personligt hållbart ledarskap
- Klimatutmaning inför försöken att nå en klimatuppgörelse i Köpenhamn i december 2009
- Ansvarslyftet – om att handleda, inspirera och utbilda mindre företag i Västsverige
- Ansvar och ungdomar – konkret arbete i skolor etc. för att öka ansvarstagande bland ungdomar
- Scenarier – att utveckla framtidsscenarier som höjer vår handlingsberedskap

Vid tangentbordet
Tomas Ekberg